

**CONTRATTO COLLETTIVO  
DECENTRATO INTEGRATIVO  
ANNO 2008**

**MAGENTA, 13.11.2009**



## PREMESSA

Il presente Contratto collettivo decentrato integrativo (di seguito CCDI) è siglato salvo le condizioni di miglior favore che potranno essere definite dal nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro, che saranno oggetto di apposito accordo decentrato.

### **Graduazione delle tipologie delle specifiche responsabilità**

*(Art. 7 CCNL 9 maggio 2006, ART. 36, comma 1 CCNL 22 Gennaio 2004 e art. 17 comma 2, lett. f ccnl 01.04.99)*

Risorse per compensare in misura non superiore a € 2500 annui lordi l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui all'art. 11, comma 3, del CCNL del 31.3.1999 ovvero le specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative, secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999.

A ciascun Settore viene assegnato un budget definito tenendo conto degli ambiti organizzativi (di struttura e semplici) e delle responsabilità di procedimento. Per il 2008 le risorse assegnate sono:

Settore dei Servizi	14.000
Unità di staff risorse	6.000
Settore tecnico	8.500
Corpo Polizia Locale	5.500

L'attribuzione di tale compenso avviene in modo proporzionale al punteggio ponderato attribuito dal dirigente ai seguenti elementi di valutazione estrapolati dalla scheda di valutazione utilizzata per i compensi per la produttività:

<b>Responsabilità</b>
Di controllo
Di programmazione
Di coordinamento
Di applicazione/attuazione
Di comunicazione

In particolare la quota di ciascun dipendente che abbia conseguito almeno 6 punti sarà determinata dividendo le risorse assegnate al Settore per il totale dei punteggi attribuiti nel Settore e moltiplicando tale "valore punto" per il punteggio conseguito dal singolo. La somma massima attribuibile è comunque pari a € 2.500,00. Ai dipendenti che abbiano conseguito meno di 6 punti viene assegnato un compenso di € 300,00.

Le parti inoltre, in applicazione di quanto previsto dall'art. 9 del Regolamento per il Servizio di Economato stabiliscono nella misura annua di € 400 il compenso per l'Economo. Tale somma è da considerare aggiuntiva nel caso in cui allo stesso Economo fosse riconosciuto un compenso per specifiche responsabilità pari o inferiore ad € 2.100,00. (Specifiche responsabilità + compenso per l'economo non potrà eccedere € 2.500,00).

Le indennità di cui al presente articolo sono erogate a favore dei dipendenti che abbiano svolto effettivamente le attività cui sono preposti e cessano di essere corrisposte qualora il dipendente non sia più adibito alle funzioni individuate.

Il compenso di cui al presente punto non può essere attribuito al personale durante il periodo di prova.

Le risorse destinate ammontano complessivamente ad un importo massimo di € **34.000,00**.

Il compenso previsto al presente punto è cumulabile con il compenso previsto dall'art. 36 comma 2 del CCNL 22 Gennaio 2004.

### **Specifiche responsabilità'**

*(ART. 36, comma 2 CCNL 22 Gennaio 2004)*

Compensare specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche sottoelencate:

✓ ufficiale di Stato Civile e anagrafe	( addetti: 3 a 300€ e 5 a 200€)	€ 1.900,00
✓ ufficiale elettorale		€
✓ responsabile dei tributi		€
✓ compiti di responsabilità affidati agli archivisti informatici		€
✓ compiti di responsabilità affidati agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico (1 addetto)		€ 300,00
✓ compiti di responsabilità affidati ai formatori professionali		€
✓ funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori		€
✓ specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile (1 addetto)		€ 300,00

I compensi di cui sopra, sono tra loro cumulabili. La somma complessiva stanziata è di € **2.500,00**.

Il compenso è proporzionale al periodo di servizio reso.

### **Indennità di comparto**

*(Art. 33 CCNL 22 Gennaio 2004)*

L'indennità di comparto:

- ✓ ha carattere di generalità e natura fissa e ricorrente e viene corrisposta per dodici mensilità. Può essere sospesa o ridotta negli stessi casi di riduzione o sospensione dello stipendio tabellare. Per il suo carattere di generalità, il nuovo compenso deve essere corrisposto a tutto il personale in servizio, a tempo indeterminato e a tempo determinato (es. con contratto di formazione lavoro o tempo determinato), ivi compresi i lavoratori incaricati di una posizione organizzativa.
- ✓ non è utile per la determinazione della indennità di fine servizio (non è pertanto soggetta alle relative contribuzioni).
- ✓ Il valore mensile della indennità di comparto è determinato secondo le indicazioni della tabella D allegata al CCNL 22 Gennaio 2004, che prevede un valore unico per ciascuna delle categorie del sistema di classificazione senza diversificazioni né in base alle posizioni di accesso né in base alle posizioni di sviluppo economico. Detti valori decorrono dal 31.12.2003 e valgono dall'anno 2004

Complessivamente a quota a tale titolo è stimata in € **.65.649,19**.

### **Retribuzione di posizione e di risultato**

*(ART. 17, comma 2 lett. c, ccnl 1998/2001)*

Per il pagamento della retribuzione di posizione e di risultato sono stanziati a valere sul fondo delle risorse decentrate le € **41.316,55**.

## **Indennita' diverse**

*(ART. 17, comma 2 lett. d, ccnl 1998/2001) Risorse destinate al pagamento delle indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno - festivo*

**Per l'erogazione dell'indennità di turno per il personale della Polizia Locale viene stanziata la somma complessiva di € 25.421,84.** Per la disciplina dell'indennità di turno si fa riferimento all'art. 22 delle code contrattuali al C.C.N.L. 1998/2001 stipulate il 14/09/2000.

**Per l'erogazione dell'indennità di turno per il personale degli asili nido (educatrici) viene stanziata la somma complessiva di € 6.711,51,** relativamente al periodo **1/9/2008 – 31/12/2008**, a partire dal quale si sono realizzate le condizioni previste dalla disciplina contrattuale.

Per l'erogazione **dell'indennità di rischio** viene stanziata la somma complessiva di € **2.700,00.**

La disciplina dell'indennità di rischio è la seguente:

- vengono individuate le prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute (Art.37 delle code contrattuali stipulate in data 14/09/2000);
- l'indennità è quantificata in complessive € 30,00 lorde mensili (art. 41 CCNL 22 Gennaio 2004), viene erogata per il periodo di effettiva presenza;
- si individuano quali beneficiari il seguente personale della categoria B:  
operai addetti alla manutenzione  
operai addetti alla segnaletica stradale  
ausiliarie socio assistenziali (ASA)

Per l'erogazione **dell'indennità maneggio valori** viene stanziata la somma complessiva di € **3.500,00.** La disciplina dell'indennità di maneggio valori di cassa è la seguente (*Art. 36 delle code contrattuali stipulate in data 14/09/2000*). Si propone la conferma di quanto contenuto nell'accordo del 12 aprile 2001. L'indennità compete agli agenti contabili di fatto in base ad attestazione degli agenti contabili di diritto, non comporta aggravio di responsabilità giuridiche se non nei limiti del dolo o colpa grave, è calcolata in base alla movimentazione dei valori del servizio per i giorni di effettiva presenza ed è verificata mensilmente dagli agenti contabili di diritto.

Con la sottoscrizione del CCDI 2008 il servizio del personale disporrà la liquidazione dell'indennità di cassa agli aventi diritto in unica soluzione, sulla base di apposita comunicazione degli agenti contabili di diritto.

Successivamente alla sottoscrizione, tale liquidazione avverrà mensilmente, sulla base di apposita comunicazione degli agenti contabili di diritto.

Sono fissati i seguenti valori medi mensili:

- fino a € 258,23 di valori movimentati non compete alcuna indennità
- da € 258,24 a € 2582,28 compete nella misura di € 0,52 giornaliera
- da € 2582,29 a € 5164,57 compete nella misura di € 1,03 giornaliera
- oltre € 5164,57 compete nella misura di € 1,55 giornaliera

**Indennità educatrici asilo nido** art. 31 c.7 CCNL 14/9/2000: si conferma accordo del 12 aprile 2001 e la spesa stimata è pari ad € **11.637,68.**

**Incremento indennità educatrici e insegnanti a tempo indeterminato e determinato:** conferma erogazione in già in atto per una spesa stimata pari a € **6.874,36.**

Il finanziamento del **progetto presentato dal Settore Servizi alle Persone per gli asili nido**, per € **6.496,00**, è da ricomprendersi nel più generale utilizzo delle risorse decentrate.

### ***Progetti ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL 1/4/1999***

Progetto Polizia Locale: si richiama il progetto sicurezza comunale e provinciale per l'importo di € **38.322,84**, integrato con il progetto "Vivere la Strada in Sicurezza" (educazione stradale per € **7.395,00**).

Progetto Eventi Istituzionali; Rassegna Estiva e Natale in Piazza, (che coinvolge i dipendenti dello Staff del Sindaco, gli operai e gli altri dipendenti di volta in volta coinvolti negli eventi e manifestazioni) per € **14.440,00**.

Progetto gestione della popolazione dei colombi urbani per € **1.620,00**.

Progetto fiere per € **10.475,00**.

Il totale complessivo dei progetti presentati ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL 1/4/1999 è di € **33.930,00**.

Le extra/ore prestate ai fini del raggiungimento degli obiettivi prefissati dai predetti progetti saranno remunerate con le risorse assegnate, dando atto che il relativo importo residuo delle extra/ore di ciascun progetto determina il corrispettivo da erogare ai dipendenti interessati per il raggiungimento del risultato.

### **Indennita' di disagio**

*(ART. 17, comma 2 lett. e, ccnl 1998/2001)*

Per situazioni di lavoro comportanti disagio, svolte da personale delle categorie B e C, viene riconosciuta una indennità pari a € **30,00 mensili** (da rapportare in caso di part time) per 11 mesi l'anno, per il periodo di effettiva presenza e fatte salve assenze superiori..

Sono da intendersi quali attività disagiate quelle che per loro particolare natura o forma organizzativa, possono comportare problemi per la salute o per il normale svolgimento di relazioni sociali. In particolare le attività comportanti:

1. Esposizione a situazioni di disagio connesse alla particolare articolazione dell'orario di lavoro (es. orario frazionato, orario plurisettimanale ecc.)
2. Esposizione a situazioni di disagio connesse ad attività rese in condizioni climatiche avverse (all'aperto, in luoghi esposti ad ogni situazione climatica ecc.)
3. Esposizione a situazioni di disagio connesse a modalità di esecuzione della prestazione particolarmente gravose.
4. Esposizione a situazioni di disagio connesse all'utilizzo di strumenti, attrezzature, apparecchiature di utilizzo disagiata (es. martelli pneumatici, strumenti a vibrazione, a spinta, a percussione, ecc. quando non rientrano nelle situazioni a rischio).
5. Esposizione a situazioni di disagio connesse all'esercizio di funzioni che presentano, per tipologia e natura, oggettivi elementi di particolare onerosità per ambiente di svolgimento, costituzione delle funzioni, oggetto specifico della prestazione.
6. Esposizione a situazioni di disagio connesse a prestazioni rese con scadenze periodiche e cicliche irrinunciabili
7. Esposizione a situazioni di disagio connesse alla gestione di sistemi relazionali di particolare intensità, complessità e criticità (es. personale assegnato a servizi a diretto contatto con il pubblico)
8. Esposizione a situazioni di disagio connesse a prestazioni rese con frequenti spostamenti sul territorio.

Tale indennità sarà corrisposta ai dipendenti sulla base di apposita relazione resa dal Dirigente competente, che attesti la verifica delle condizioni sopra elencate per ciascun dipendente e l'effettivo svolgimento delle attività disagiate.

### **Attività disagiate particolari**

Per i dipendenti incaricati degli interventi conseguenti al segnale di allarme delle **pompe di sollevamento liquami** l'indennità di disagio di cui al punto precedente viene determinata nell'importo di € 80 mensili. Tale importo viene elevato a €. 110,00 nel caso in cui ci sia stato almeno 1 intervento nel corso del mese.

Per i dipendenti della Polizia Locale incaricati di servizio di **segnaletica orizzontale** l'indennità di disagio di cui al punto precedente viene determinata nell'importo di € 80 mensili. Tale importo viene elevato ad € 110,00 mensili in presenza di almeno un intervento di segnaletica orizzontale, nel mese di riferimento.

L'erogazione degli importi avverrà sulla base di apposita relazione resa dal Dirigente competente, previo accertamento dell'effettivo svolgimento delle attività.

In relazione alle attività particolarmente disagiate le parti si impegnano a verificare la possibilità di individuare, a partire dal prossimo mese di ottobre 2009, una diversa organizzazione e verificarne la fattibilità, e di dare comunicazione alla delegazione trattante entro il 31 di ottobre.

Le risorse 2008 destinate a questo scopo sono stimate in € **26.000,00** e sono comprensive dell'indennità di disagio economica di euro 400,00 annue.

L'indennità di disagio non è cumulabile con l'indennità rischio.

### **Incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge**

*(ART. 17, comma 2 lett. g, ccnl 1998/2001)*

Le risorse destinate all'attuazione dell'art. 18, della L. 109/94, e successive modifiche ed integrazioni per l'anno corrente sono stimate in un totale di € **24.784,10** (Merloni), comprensivo degli oneri riflessi. La quota indicata è al netto degli oneri, che trovano copertura in apposito stanziamento di bilancio ma è comprensiva della quota relativa al Dirigente, e verrà successivamente definita, in applicazione del nuovo Regolamento approvato con delibera della G.C. n. 153 del 6/7/2006.

Ai fini della ripartizione del fondo si precisa, in riferimento a quanto previsto dall'art. 5 del Regolamento approvato con delibera della G.C. nr.153 del 6.7.2006, che la quota del 20% (aiuto progettazione e D.L.) sarà utilizzata anche per remunerare adeguatamente le collaborazioni esterne al settore (ovvero, l'Ufficio Ragioneria per l'attività di contabilizzazione e verifica e l'Uff. Contratti per l'attività precipua). La ripartizione di tale quota sarà disposta di concerto dai Dirigenti competenti.

Le risorse destinate dall'art. 3 comma 57 della legge 662/96 e dall'art. 59 comma 1 lett. p) del D.Lgs. 446/97 (recupero evasione ICI), oltre alle risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12 comma 1 lettera b) del D.L. 437/96 convertito nella legge 556/96 sono **ancora da definire** e trovano copertura in apposito stanziamento di bilancio.

Predisposizione programmazione urbanistica € **5.000,00** (comprensiva della quota del Dirigente che verrà successivamente definita in applicazione dell'apposito Regolamento Comunale), al netto degli oneri, che trovano copertura in apposito stanziamento di bilancio.

Le risorse destinate quale quota parte del rimborso spese per ogni **notificazione di atti** dell'amministrazione finanziaria sono determinate in € **500,00** e verranno liquidate in parti uguali a ciascuno dei messi notificatori (art. 54 ccnl 14/09/2000).

Della ripartizione dei predetti fondi sarà data preventiva informazione alle OO.SS. ed alle R.S.U. Complessivamente si stanziano € **32.687,10**.

### **Indennita' ex 8^**

*(ART. 17, comma 3 ccnl 1998/2001)*

Indennità ex 8^ q.f. per il personale non responsabile di settore che ne beneficiava alla data di stipulazione del contratto 1998/2001. L'importo stanziato è pari ad € **6.456,00**.

### **Alte professionalita'**

*(ART. 32, comma 7 CCNL 22 Gennaio 2004)*

L'art. 8 del CCNL del 31.3.99 al comma 1, lett.b) viene integrato (incarichi a termine nell'ambito della disciplina di cui all'art. 8) valorizzando il personale della categoria D in relazione a competenze:

- elevate ed innovative (da intendersi quali requisiti soggettivi connessi ad una specifica posizione di lavoro)
- acquisite, anche nello stesso ente, mediante esperienze di lavoro rilevabili dal curriculum professionale
- maturate in enti pubblici, in enti o aziende private, nel mondo della ricerca o nel mondo universitario

e connesse con preparazione culturale correlata al possesso di titoli accademici (lauree specialistiche, master, dottorati di ricerca ed altri titoli equivalenti, quindi non lauree del nuovo ordinamento), ed anche con abilitazione o iscrizione ad albi (per alcune posizioni individuate dagli enti). Per l'anno 2008 sono individuate quali alte professionalità la figure di Direttore di Farmacia, già incaricato di posizione organizzativa.

A seguito della valorizzazione delle Alte Professionalità le risorse aggiuntive destinate ad incrementare l'attuale loro retribuzione di posizione, ad integrazione dei valori già previsti per le altre posizioni organizzative, sono pari ad € **5.272,53** da distribuire in maniera tale da equiparare la retribuzione di posizione delle le figure attualmente incaricate.

### **Criteri generali per l'erogazione dei compensi per la produttività**

*(ART. 37 CCNL 22 Gennaio 2004 ex ART. 17 COMMA 2 LETT. A CCNL 1/04/1999)*

Per l'anno 2008 le risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento qualitativo pari complessivamente ad € **45.589,99** (valore soggetto a modifiche in quanto residuale rispetto applicazione di tutta la disciplina precedente) saranno erogati ai dipendenti con le modalità applicate nell'anno 2006.

Per il riesame delle valutazioni l'organo competente è il nucleo di valutazione. Il dipendente può farsi assistere da un rappresentante dell'associazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato.

Le parti concordano nel dare attuazione al presente contratto entro 30 giorni dalla data di sottoscrizione definitiva.

#### **DICHIARAZIONE**

La delegazione di parte pubblica ribadisce che, come avvenuto nei passati contratti decentrati sottoscritti dalla controparte e non essendo intervenuta nessuna innovazione contrattuale in proposito, per l'applicazione di quanto contenuto nella disciplina per la **Graduazione delle tipologie delle specifiche responsabilita'** sarà considerato esclusivamente il personale appartenente alla cat. D.